



2°CD "GIOVANNI XXIII"-TRIGGIANO
Prot. 0002647 del 09/06/2020
07-07 (Uscita)



2° CIRCOLO DIDATTICO "Giovanni XXIII"

Via San Pietro, 9 – 70019 TRIGGIANO (BA) - Tel. 080-468.14.52 – 080-468.62.55
Cod. meccanografico BAEE17800G - Cod. fisc. 80028490722 – Cod. univoco UFR4MF
Sito web: www.secondocircolotriggiano.edu.it -peo: baee17800g@istruzione.it - pec: baee17800g@pec.istruzione.it

COMUNICAZIONE n° 253

A tutto il personale – loro indirizzi mail
Al sito web dell'Istituto

OGGETTO: Informazioni riguardo condizioni di fragilità in termini sanitari.

I dati epidemiologici riferiti al SARS-CoV-2 mostrano una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione nonché in presenza di alcune tipologie di malattie cronico degenerative (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche) che in caso di comorbilità con l'infezione, possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia. In tale ottica, ai lavoratori che ritengano di rientrare in questa condizione di "fragilità" è richiesto di informare il datore di lavoro, così da consentire l'attuazione di adeguate misure a tutela dei lavoratori.

In proposito, si rimanda a quanto indicato:

1. dalla normativa specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.);
2. dal Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27, art 26 che lega la condizione di fragilità al possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nonché alla certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della medesima legge n. 104 del 1992. Fino al 31 luglio 2020 l'eventuale periodo di assenza dal servizio è prescritto dalle competenti autorità sanitarie, nonché dal medico di assistenza primaria che ha in carico il paziente, sulla base documentata del riconoscimento di disabilità o delle certificazioni dei competenti organi medico-legali di cui sopra, i cui riferimenti sono riportati, per le verifiche di competenza, nel medesimo certificato.

Ricevuta apposita certificazione, sarà nelle competenze del datore di lavoro valutare, con il supporto del medico competente, conseguenti misure di prevenzione e protezione a tutela del lavoratore .

Triggiano, 09 giugno 2020

La Dirigente Scolastica
I. Abbatantuono

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*